

УДК 331.101.6

DOI:10.24412/2782-4845-2022-3-66-70

АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

К.А. Трубицина, Воронежский государственный аграрный университета имени императора Петра I, Воронеж, Россия

***Аннотация:** Трудовые ресурсы являются определяющим фактором развития сельскохозяйственных организаций, рациональное использование которых обеспечивает повышение уровня производства продукции его экономической эффективности. Следовательно, актуальность проблемы обеспечения предприятий трудовыми ресурсами усиливается, что становится предметом научной дискуссии в современных экономических исследованиях. В связи с тем, что трудовые ресурсы имеют количественные, качественные и структурные характеристики, то был проведен анализ их состава, структуры, текучести кадров, образовательного уровня. В результате анализа выявлены современные тенденции обеспечения трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций: естественная убыль сельского населения, увеличение доли лиц пенсионного возраста, ухудшение профессионально-квалификационной структуры, низкая мотивация работников, высокие затраты труда на производство продукции. Исходя из сложившихся тенденций предложен комплекс мероприятий совершенствования системы обеспечения сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными трудовыми ресурсами, что позволит вывести сельское хозяйство на новый этап развития.*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, производственный персонал, текучесть кадров, качество образования, кадровая политика*

Для цитирования: Трубицина К.А. Анализ обеспеченности сельскохозяйственных организаций трудовыми ресурсами // ЭФО: Экономика. Финансы. Общество. 2022. №3. С.66-70. DOI:10.24412/2782-4845-2022-3-66-70

THE ANALYSIS OF LABOR RESOURCES AVAILABILITY IN AGRICULTURAL ORGANIZATIONS

К.А. Trubitsina, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, Voronezh, Russia

***Abstract:** Labor resources are the determining factor in the development of agricultural organizations, the rational use of which ensures an increase in the level of production of its economic efficiency. Consequently, the urgency of the problem of providing enterprises with labor resources is increasing, that is the subject of scientific discussion in modern economic research. Due to the fact that labor resources have quantitative, qualitative and structural characteristics, an analysis of their composition, structure, staff turnover, and educational level was carried out. The analysis revealed modern trends in the provision of labor resources to agricultural organizations: natural decline in the rural population, an increase in the share of persons of retirement age, a deterioration in the vocational and qualification structure, low labor motivation, high labor costs for production. Based on the current trends, a set of measures*

has been proposed to improve the system of providing agricultural organizations with highly qualified labor resources, which will make it possible to bring agriculture to a new stage of development.

Key words: *workforce, production staff, turnover, quality of education, personnel policy*

Введение

В России несмотря на обеспеченность страны сельскохозяйственными угодьями наблюдается нехватка трудовых ресурсов, что, прежде всего, приводит к нарушениям требований технологии производства и, как результат, снижению эффективности сельского хозяйства. Поэтому для выхода аграрного сектора экономики на качественно новый уровень развития необходимо обеспечение высококвалифицированными кадрами сельскохозяйственных организаций, а также оптимальное в них распределение трудовых ресурсов [1]. В этих условиях предлагается в данном исследовании провести анализ обеспеченности сельскохозяйственных организаций трудовыми ресурсами.

Основная часть

Трудовые ресурсы как главная производительная сила общества представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает повышение эффективности сельского хозяйства. Уникальность трудовых ресурсов в отрасли обусловлена природно-географическими (зависимость аграрного производства от погодноклиматических условий, длительность производственного цикла, рискованность и непредсказуемость возникновения заболеваний и эпидемий животных) и социально-экономическими (тесная взаимосвязь сельского хозяйства с состоянием социально-бытовой инфраструктуры, демографическими процессами сельских территорий) особенностями [2].

При анализе обеспеченности трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организаций важное значение имеют не только общая численность и прирост населения, но и его возрастная структура, отраслевая занятость, уровень образования и профессиональной подготовки, т. е. качество рабочей силы [3,4,5].

Рассмотрим динамику численности, состав и структуру производственного персонала ООО НКПФ «Агротех-Гарант Березовский», успешно функционирующем в Рамонском районе Воронежской области (табл.1).

Из данных таблицы видно, что количество работников в целом по предприятию в 2021 году по отношению к 2019 г. снизилось на 29 человек, или 17,2%, что произошло за счет снижения числа работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, на 29 человек. Руководство ООО «Агротех-Гарант Березовский» обеспокоено качеством образования персонала, и делает все возможное, чтобы сотрудники отличались высоким профессионализмом и качественной работой.

Таблица 1. Структура трудовых ресурсов ООО «Агротех-Гарант Березовский» за 2019-2021 гг.*

Категории работников	Годы						2021 г. в % к 2019 г.
	2019		2020		2021		
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
Всего по предприятию	169	100,0	154	100,0	140	100,0	82,8
в т.ч: работники, занятые в сельскохозяйственном производстве - всего	162	95,9	148	96,1	133	95,0	82,1
в т.ч.: рабочие постоянные	127	75,1	112	72,7	100	71,4	78,7
из них: трактористы-машинисты	22	13,0	20	13,0	17	12,1	77,3
Рабочие сезонные и временные	8	4,7	8	5,2	6	4,3	75,0
Служащие	27	16,0	28	18,2	27	19,3	100,0
из них: руководители	4	2,4	4	2,6	4	2,9	100,0
специалисты	23	13,6	24	15,6	23	16,4	100,0
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	2	1,2	1	0,6	2	1,4	100,0
Работники торговли и общественного питания	5	3,0	5	3,2	5	3,6	100,0

*составлено автором на основе официальной отчетности предприятия

Помощь руководителю в выборе кадровой политики может оказать анализ трудовых ресурсов, которые выявляют необходимость привлечения новых сотрудников или продвижение уже работающих в этой организации специалистов [6].

На практике уровень сохранности человеческих ресурсов оценивают через уровень текучести персонала (табл. 2).

Таблица 2. Характеристика движения работников ООО «Агротех-Гарант Березовский» в период 2020-2021 гг.*

Показатель	Значение			
	2020 г.	% отношение к общему количеству	2021 г.	% отношение к общему количеству
1. Принято на работу, чел.	2	1,3	4	2,9
2. Уволено, чел:				
- по сокращению штатов	-	-	-	-
- в связи с уходом на пенсию	-	-	-	-
- по окончании трудового договора	-	-	-	-

- по собственному желанию	17	11,0	18	12,9
3. Причины увольнения по собственному желанию, %				
- неудовлетворенность работой	95		90	
- неудовлетворенность заработной платой	-		5	
- другие причины	5		5	

**составлено автором на основе официальной отчетности предприятия*

На основании данных таблицы 2 можно сделать вывод, что текучесть кадров в ООО «Агротех-Гарант Березовский» небольшая. Наблюдается увеличение штата, количество принимаемых на работу преобладает над количеством уволенных. В организации преобладают работники с высшим образованием, что говорит о высокой степени образованности персонала и всей организации в целом. Текучесть кадров минимальная, количество принимаемых на работу сотрудников превышает количество ушедших. Среди уволенных сотрудников не замечается причина сокращения штата, а значит ООО «Агротех-Гарант Березовский» является перспективным предприятием.

Современные тенденции формирования, распределения и использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях характеризуются естественной убылью сельского населения, увеличением доли лиц пенсионного возраста работников отрасли, ухудшением профессионально-квалификационной структуры, низкой мотивацией работников, высокими затратами труда на производство сельскохозяйственной продукции. Вследствие чего аграрная политика должна быть направлена на повышение привлекательности жизни в сельской местности, привлечение и удержание молодых специалистов в агропромышленном производстве [7].

Заключение

Проведенное исследование показало, что в этом направлении необходим комплекс мероприятий совершенствования системы обеспечения сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными трудовыми ресурсами, среди которых отметим: регулярную подготовку и повышение квалификации работников; своевременные денежные выплаты работникам моложе 30 лет; стимулирование сельскохозяйственных товаропроизводителей с целью вовлечения в производственный процесс молодых специалистов и выпускников аграрных учреждений; создание условий для работы учащихся 10-11 классов в летний период в сельскохозяйственных организациях.

Список использованных источников:

1. Шевякин А.С. Управление воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в региональной экономике / А.С. Шевякин. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2013. – 104 с.
2. Стадник А.Т. Особенности формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / А.Т. Стадник, Д.М. Матвеев, Д.В. Меняйкин, А.О. Таланова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 1 (54). – С. 166-169.
3. Скворцова Е.Г. Анализ факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации / Е.Г. Скворцова // Экономика сельского хозяйства России. 2019. № 9. С. 44-52.
4. Скальная М.М. Масштабы и структура подготовки кадров в сельском хозяйстве России / М.М. Скальная, С.В. Дульзон, И.Д. Эрюкова // АПК: Экономика, управление. 2014. № 4. С. 75-83.
5. Лещева М.Г. Анализ кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Ставропольского края / М.Г. Лещева // Экономика сельского хозяйства России. 2017. № 3. С. 24-30.
6. Коротнев В.Д. Формирование системы обеспечения сельского хозяйства кадрами управления / В.Д. Коротнев. – Москва: Петит, 2004. 258 с.
7. Левченко В.А. Трудовые ресурсы - основа эффективности сельскохозяйственного производства / В.А. Левченко, О.В. Покрамович, А.Н. Семенихина // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2010. № 5. С. 30-34.

Сведения об авторе / Information about the author:

Трубицина Ксения Александровна - магистр Воронежского государственного аграрного университета имени императора Петра I. E-mail: upr-nii@yandex.ru / Ksenia A. Trubicina – magister, Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great. E-mail: upr-nii@yandex.ru

Дата поступления статьи: 02 сентября 2022

Принято решение о публикации: 18 сентября 2022

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

Конфликт интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.